

De  
**beste**  
**burgemeester**  
voor de gemeente Wijchen



De  
**beste**  
**burgemeester**  
voor de gemeente Wijchen



Onze nieuwe burgemeester is  
inspirerend, verbindend, weet  
wat er speelt en doet daar wat aan.

# Inhoud



## 1 Inleiding

5



## 3 Rollen van de burgemeester

15



## 5 Functie-eisen

23



## 2 Profiel van de gemeente Wijchen

9



## 4 Leiderschapstijl en competenties

21



## 6 Procedure

25



★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★

WWW.LANDMACHT.NL

# 1 Inleiding



**Wijchen zoekt een nieuwe burgemeester! In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Tenslotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.**

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Ook inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is verwerkt in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hierna aan.

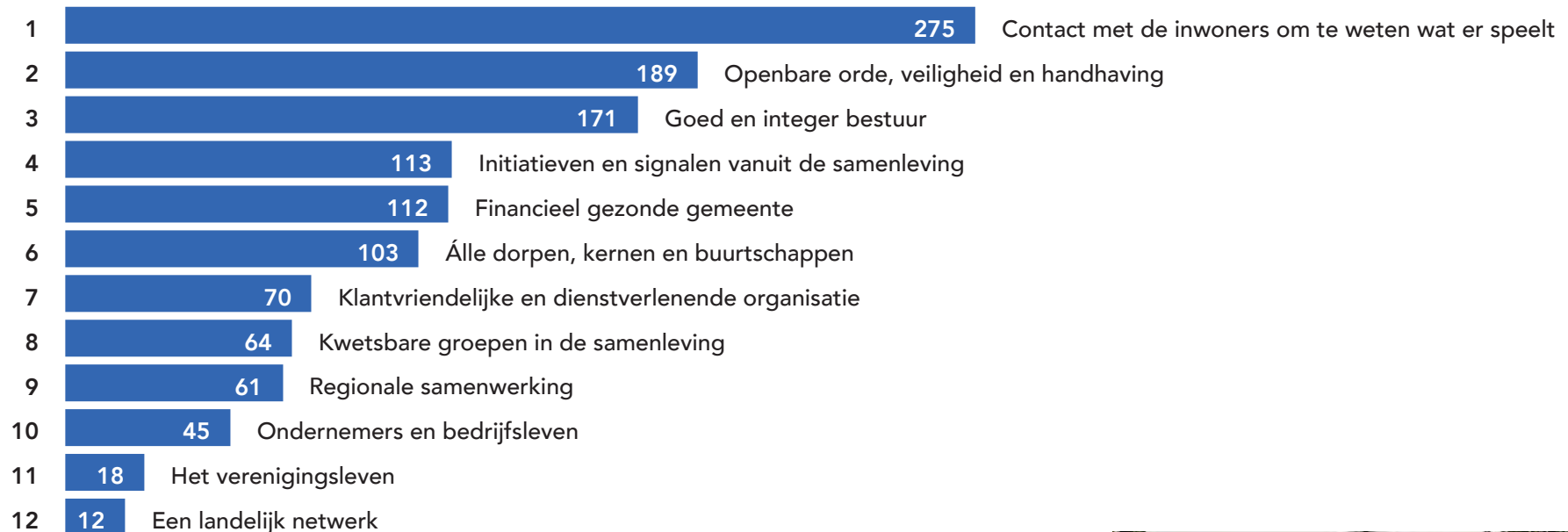


**Onze nieuwe burgemeester moet zich regelmatig laten zien en tijd nemen om een praatje te maken met de inwoners. Een luisterend oor dus!**

## Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 430 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op (per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven):



Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

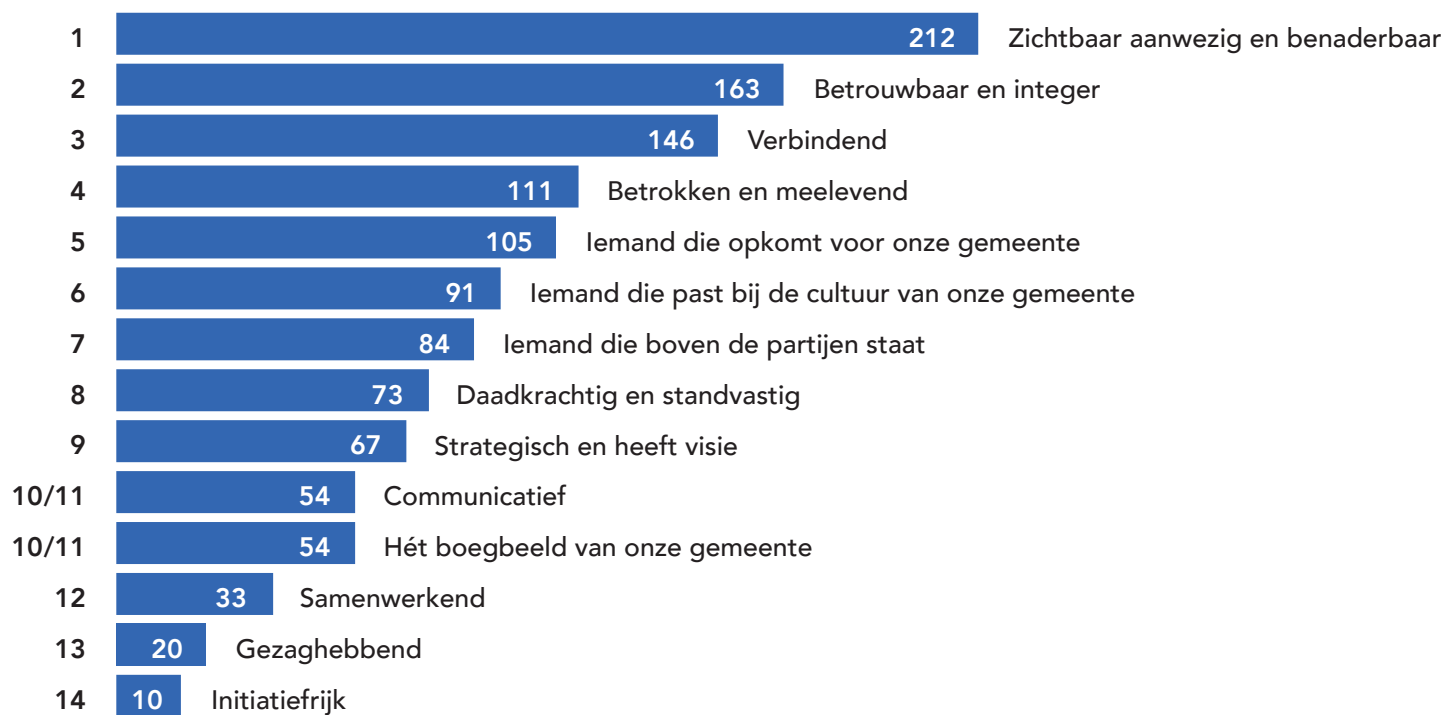
'De beste burgemeester voor de gemeente Wijchen...'

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.





De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen (per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven), zijn:







## 2 Profiel van de gemeente Wijchen

### De gemeente

De Wijchense identiteit is opgebouwd uit vele componenten en wordt vast door verschillende inwoners anders beleefd. Maar al deze mensen voelen zich thuis in Wijchen en draaien mee in een hechte samenleving, gezien ook het bloeiende verenigingsleven en het vrijwilligerswerk.

De ligging van Wijchen in de regio draagt bij aan de identiteit. Met de stad Nijmegen als buur is het hoofd meer gericht op de stedelijke voorzieningen. Maar het Wijchens hart is Brabants georiënteerd, ondanks de scheiding van de Maas tussen de twee provincies.

In de gemeente Wijchen zijn wij goed in het samen vieren en het in ere houden van belangrijke tradities: carnaval (in iedere kern), Kasteelfeesten, kermis, de doortocht van de Vierdaagse en Emporium.

Wijchen is een dorp met ruim 41.000 inwoners. De gemeente ligt in het land van Maas en Waal, een oud cultuurlandschap. Landbouw was historisch gezien de belangrijkste bron van opbrengst.

Dit is de afgelopen decennia sterk veranderd met de ontwikkeling van een levendig centrum en met de ontwikkeling van de industrieterreinen zoals Bijsterhuizen, Wijchen-Oost en Breekwagen.

De gemeente heeft een oppervlakte van 69,56 km<sup>2</sup>. Wijchen kent, met uitzondering van de grote stad Nijmegen, de hoogste bevolkingsdichtheid van de regio.

Kenmerkend voor de gemeente is een dichte bebouwing in de kern Wijchen met een meer dorps en landschappelijk karakter in de kernen daaromheen.

De verdeling van het aantal inwoners is grofweg als volgt:

- Alverna: 2.590 inwoners
- Balgoij: 715 inwoners
- Batenburg: 635 inwoners
- Bergharen: 1.785 inwoners
- Hernen: 905 inwoners
- Leur: 145 inwoners
- Niftrik: 415 inwoners
- Wijchen: 29.775 inwoners
- Woezik: 3.820 inwoners



De gemeente biedt veel moois. Een rijke en veelbewogen geschiedenis, klassieke en moderne kunst, gevarieerde natuur én gastvrijheid: dat is Wijchen. Van middeleeuwse kastelen tot kronkelige wandel- en fietspadjes door bossen; van een gezellig centrum met grote diversiteit aan winkels, cafés en restaurants tot de rust van weids natuurschoon.

Wijchen onderscheidt zich door haar betrokken en bevlogen inwoners en ondernemers en rijk verenigingsleven. Een gemeente met allure dichtbij Nijmegen en andere grote steden als Arnhem, Oss en Den Bosch.

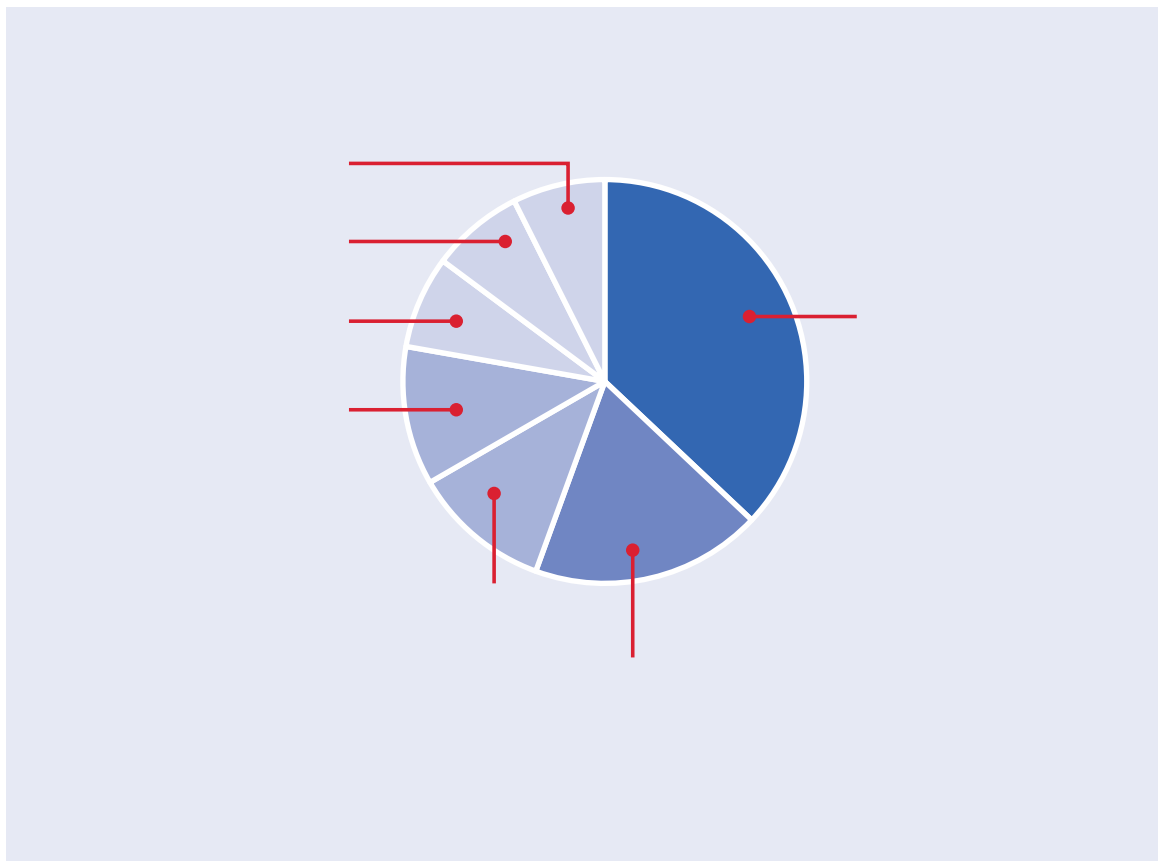
HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP

## Het bestuur

### Raad

De gemeenteraad van Wijchen telt 27 zetels en bestaat uit 7 fracties.

De zetelverdeling is als volgt:



### Coalitie

Op 26 april 2022 hebben de fractievoorzitters van de partijen Kernachtig Wijchen, CDA Wijchen en de Wijchense VVD het coalitieakkoord 2022-2026 'Samen verschil maken' aangeboden aan de raad. In dit akkoord zijn langs de volgende 3 hoofdlijnen diverse concrete acties en voornemens beschreven: Wijchen is er voor de inwoners, Wijchen houdt koers, Wijchen is teamspeler in de regio.

### College

In de huidige bestuursperiode bestaat het college naast de burgemeester uit vier wethouders: twee wethouders namens Kernachtig Wijchen, een wethouder namens Wijchense VVD en een wethouder namens CDA Wijchen.

De waarnemend burgemeester heeft de portefeuilles: Algemene zaken, Openbare orde en veiligheid, Dienstverlening en communicatie, Regionale samenwerking en Versterken inwonerbetrokkenheid.

### **Bestuurscultuur**

Onze raad houdt van het debat en meningsverschillen mogen er zijn. Dualisme is vanzelfsprekend. Passend bij Wijchen is een debatcultuur duidelijk op de inhoud; pragmatisch waar het kan en formeel waar het moet. En altijd met respect voor de relatie, wat onder meer blijkt uit de nazit van de raadsvergadering.

Wijchen is een middelgrote gemeente en de raads- en collegeleden zijn makkelijk benaderbaar. Wij stimuleren dat inwoners zelf met initiatieven komen.

### **De ambtelijke Werkorganisatie Druten Wijchen (WDW)**

De WDW is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Druten en Wijchen. Alle medewerkers zijn in dienst van deze ambitieuze organisatie. Vanuit de WDW werken de ambtenaren voor beide gemeenten, elk met hun eigen bestuur en gemeenteraad. De WDW is als gemeenschappelijke regeling in 2018 opgericht. Er werken ongeveer 500 mensen die zijn ondergebracht in 5 domeinen: 1) Bestuur, Strategie en Projecten, 2) Bedrijfsvoering, 3) Fysieke Leefomgeving, 4) Publiekszaken en 5) Sociale Leefomgeving. Binnen de WDW wordt gewerkt met zelforganiserende teams als sturingsfilosofie. Het is een manier van samenwerken die uitgaat van vertrouwen, verantwoordelijkheden zo veel mogelijk bij de professionals, initiatief en ondernemersgedrag. Afgelopen vier jaar is een goede basis gelegd om verder te bouwen aan de kwaliteit van dienstverlening, professionalisering en de interne sturingsfilosofie.



## Onze maatschappelijke/ bestuurlijke opgaven en uitdagingen

- De fijne dorpse woon- en leefkwaliteit van onze gemeente willen we graag behouden en waar mogelijk versterken. We koesteren de actieve verenigingen, de levendige kernen en het unieke rivierenlandschap. De stad Nijmegen is een belangrijke en aantrekkelijke buurgemeente.
- De gemeenten om ons heen vormen onze natuurlijke partners in het ommeland. Stad en ommeland hebben elkaar nodig. De regio staat immers voor een uitdagende groeiopgave. Dat gaat gepaard met een aantal complexe opgaven op het gebied van wonen, werken, energie, natuur en mobiliteit. Wijchen wil door samenwerking en eigen inbreng haar verantwoordelijkheid nemen binnen de regio Groene Metropool, het Rijk van Nijmegen en Land van Maas en Waal. We zijn hierin uitnodigend en een betrouwbare teamspeler in de regio.
- Onze gezamenlijke werkorganisatie WDW is solide en veerkrachtig. Dit biedt kansen voor doorontwikkeling van de dienstverlening en het werkgeverschap.
- Meer betrokkenheid van inwoners en organisaties en het versterken van het vertrouwen in de lokale overheid zien wij als een cruciale opgave.
- We werken aan een samenleving waar iedereen mee kan doen.





**“**  
Onze nieuwe burgemeester  
weet met een authentieke flair  
mensen en organisaties  
bij elkaar te brengen en de neuzen  
in dezelfde richting te krijgen.

# 3 Rollen van de burgemeester

## Boegbeeld van de gemeente Wijchen

Onze burgemeester is hét boegbeeld van en voor Wijchen. Als onze eerste burger bent u representatief, daadkrachtig, verbindend, benaderbaar en menselijk. U straalt overtuigend uit: 'ik vertegenwoordig de gemeente Wijchen met al haar kernen'.

Onze burgemeester is er voor alle Wijchenaren en zorgt ervoor dat iedereen zich hier thuis voelt. U bent betrokken bij onze lokale samenleving, het verenigings- en bedrijfsleven en u heeft gevoel voor verhoudingen en gezag.

## Boegbeeld buiten gemeente Wijchen

De gemeente Wijchen werkt in de regio in zowel formele als informele verbanden intensief samen om de ambities van Wijchen en de (sub-)regio te realiseren. Onze burgemeester is strategisch sterk en overziet de regio.

Samen met de gemeenteraad ontwikkelt u een toekomstvisie op de samenwerking in de regio en weet u de partners in de regio mee te nemen in die visie. U mag best de voortrekkersrol pakken en daarbij houdt u goed oog voor de belangen van alle partijen. U investeert in relaties en weet daarmee anderen voor u en onze gemeente te winnen.







### Voorzitter raad

Als voorzitter van onze raad bent u onafhankelijk en staat u boven de partijen. U bent in staat het debat met flair en gezag te leiden. U geeft ruimte voor een kwalitatief debat, zodat partijen hun verschillende standpunten duidelijk naar voren kunnen brengen. Ook als geen overeenstemming bereikt wordt, stuurt u op besluitvorming en vlotte afronding van het debat. U draagt eraan bij dat de sfeer in de raad goed blijft, evenals uw verstandhouding met de raadsleden.

### Voorzitter college

Als voorzitter van ons college bent u verantwoordelijk voor het besluitvormingsproces, waarbij u ruimte geeft aan de meningsvorming in het college en zorgt voor integrale besluitvorming in een open sfeer. U stimuleert een goede informatievoorziening van het college richting de raad. Als voorzitter van het college brengt u waar nodig verbinding aan tussen de portefeuilles. U stimuleert de teamvorming en onderlinge vervangbaarheid. Collegiaal bestuur is ons uitgangspunt.

### Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Het vak van burgemeester vraagt om bestuurlijke evenwichtskunstenars. Als burgemeester bent u zowel voorzitter van het college als van de raad. U kunt goed schakelen tussen deze verschillende rollen en verantwoordelijkheden. Daarnaast maakt u deel uit van het driehoeksoverleg met de griffier en de gemeentesecretaris. Hierin staan samenwerking, gelijkwaardigheid en het gezamenlijk belang voorop. In al deze rollen opereert u als verbindende schakel, zodat er een prettige werksfeer is en er constructief kan worden samengewerkt. Als (wisselend) voorzitter van het WDW-bestuur heeft u oog voor de mensen in de organisatie.



## Portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid (OOV)

Wijchen is een relatief veilige gemeente om te wonen, werken en recreëren. Toch worden ook wij geconfronteerd met allerlei vormen van overlast, zwaardere criminaliteit en ondermijning. Als portefeuillehouder OOV staat u voor een veilige leefomgeving, heeft u een duidelijke visie op OOV en handelt u daarnaar. U heeft een goed ontwikkeld moreel kompas, heeft de moed om te handhaven en scherpe keuzes te maken. U heeft daarbij oog voor de menselijke kant. Onze burgemeester hecht belang aan integraal samenwerken, een structureel veiligheidsoverleg, zowel intern met ambtenaren als extern met politie, veiligheidsregio en andere partners. U bent doortastend en blijft in geval van crisis te allen tijde rust en vertrouwen uitstralen.



## Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Onze burgemeester is integer, onafhankelijk en onkreukbaar. U handelt consequent, betrouwbaar en transparant. U bewaakt en bevordert zowel de bestuurlijke en de ambtelijke integriteit binnen de organisatie, als de kwaliteit van het democratische besluitvormingsproces. En u zorgt voor een veilige werkomgeving. U heeft een goed ontwikkeld moreel kompas en maakt het grijze gebied bespreekbaar. Als portefeuillehouder Integriteit bevordert u zowel het besef van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling.



**Onze nieuwe burgemeester is in staat de zwijgende meerderheid te bereiken. Kijkt verder dan 4 jaar coalitieakkoord.**



★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★  
★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★

De beste burgemeester voor de gemeente Wijchen

# ARCUS



HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP ★ HIER ZIJN WE TROTS OP

# 4 Leiderschapsstijl en competenties

## Bestuursstijl

### Onze burgemeester ...

- is herkenbaar, ook zonder ambtsketen, en laat zich zien op voor inwoners belangrijke momenten en voor Wijchen en haar kernen belangrijke evenementen.
- heeft een visie op de lokale democratie en de verbindende rol van de gemeentelijke overheid.
- brengt de politiek dichterbij de inwoners en de inwoners dichterbij de politiek. U heeft een luisterend oor voor inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties. U bent duidelijk over de verwachtingen die men mag hebben van het gemeentebestuur en zijn ambtenaren.
- ondersteunt het besluitvormingsproces van het college en de raad. U bent kort en bondig in uw bijdragen, stuurt meer op het proces dan op de inhoud, heeft geen eigen politieke agenda, houdt focus op de prioriteiten en de gemaakte afspraken.
- heeft een heldere visie op de positie van de gemeente Wijchen in de regio, weet die te verbinden met strategische inzichten en realiteitszin, en organiseert daar draagvlak voor in en buiten de gemeente.
- maakt zich belangrijke dossiers snel op hoofdlijnen eigen. U bent besluitvaardig op de eigen portefeuilles. Daarbij bent u transparant naar college en raad over de afwegingen die tot besluiten binnen de eigen portefeuilles hebben geleid.
- staat open voor tegenspraak, ook van de ambtelijk adviseurs en u geeft blijk van (zelf)reflectie en heeft een coachende leiderschapsstijl.

## Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor Wijchen: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

## Competenties

- Communicatief vaardig, passend bij de ontvanger
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Besluitvaardig
- Strategisch en helicopterview
- Schakelvermogen
- Zelfreflectie en open staan voor feedback



Onze nieuwe burgemeester weet wat er speelt, in Wijchen én om ons heen. Is er voor al onze inwoners en zorgt dat Wijchen goed op de kaart blijft en nog beter komt te staan.

# 5 Functie-eisen

## Wonen

U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar.

## Ervaring

U heeft een academisch werk- en denkniveau. U heeft relevante ervaring, bij voorkeur bestuurlijke, opgedaan in het publieke domein.

Als u zich in de hier beschreven kwaliteiten, leiderschapstijl, competenties en functie-eisen herkent, nodigen we u uit te solliciteren. Het gaat ons om de juiste mix van ervaring die binnen en buiten het publieke domein kan zijn opgedaan.

## Nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn met de raad bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de gemeentebelangen.

## Onafhankelijkheid

Om elke (schijn van) partijdigheid te voorkomen, heeft u geen historisch politiek-bestuurlijke band met de gemeente Wijchen.







# 6 Procedure

De openstelling van de vacature is van 25 mei tot 15 juni 2022.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

De gemeente Wijchen hecht groot belang aan diversiteit en nodigt eenieder van harte uit te solliciteren.



Onze nieuwe burgemeester heeft oog voor de veranderingen die zich steeds sneller afspelen. Is integer, sociaal betrokken en staat boven de partijen.

# Colofon

## **Uitgave**

Gemeente Wijchen, mei 2022

## **Redactie**

Gemeenteraad Wijchen, met inbreng van het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners

## **Begeleiding**

Mr Gert-Jan Jongkind

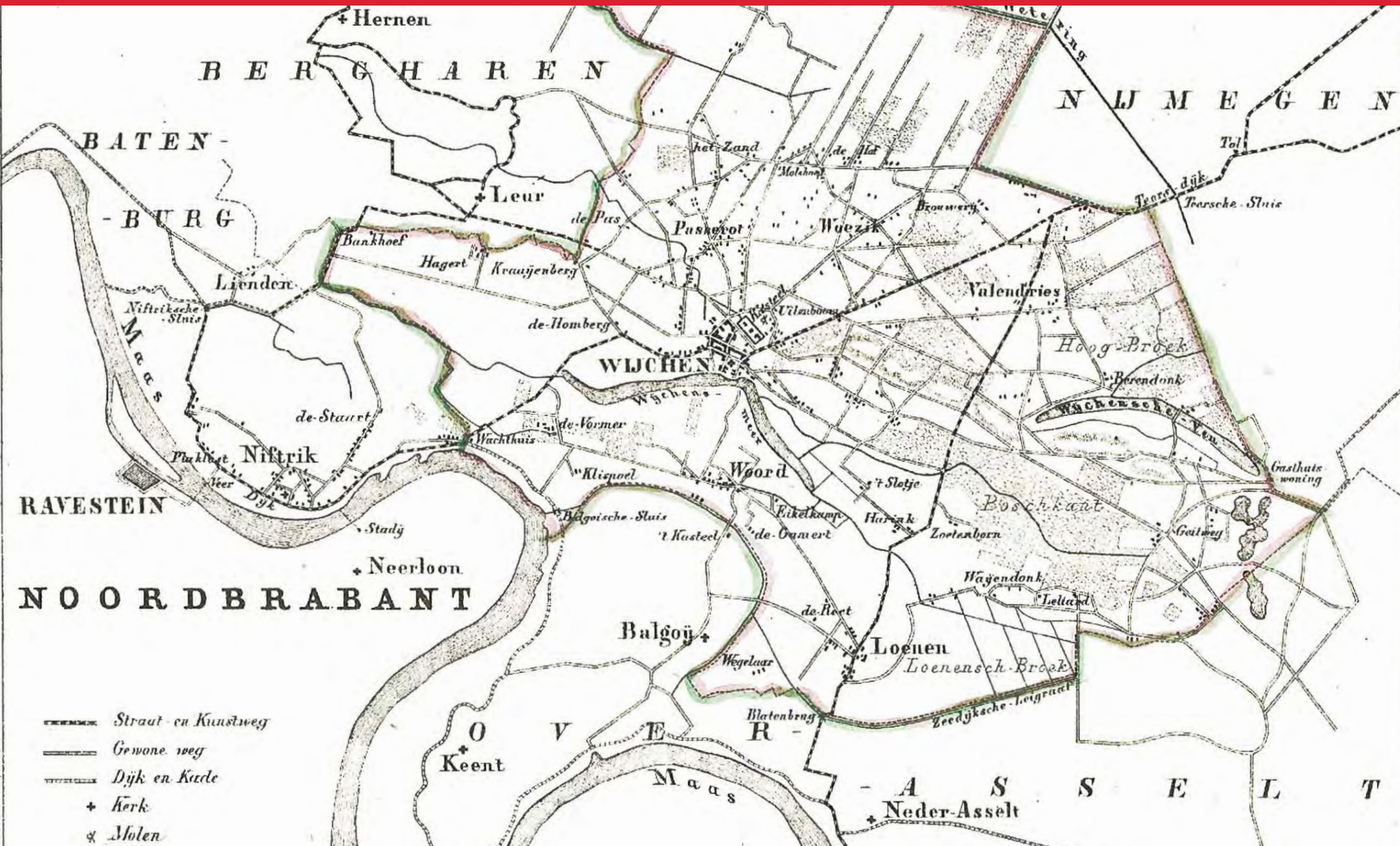
## **Fotografie**

Diverse fotografen

## **Concept en creatie**

Jolande van Straaten





## De beste burgemeester voor de gemeente Wijchen

 **Website**  
[www.wijchen.nl](http://www.wijchen.nl)

 **Telefoon**  
088 432 70 00

 **Huis van de gemeente**  
Kasteellaan 27, 6602 DB Wijchen

 **E-mail**  
[gemeente@wijchen.nl](mailto:gemeente@wijchen.nl)

 **WhatsApp**  
+31 625 689 928

